



Assemblées Annuelles de la BM et du FMI

Conférence Bank Al-Maghrib-Banque d'Espagne sur le Genre

**Favoriser le leadership féminin dans les
banques centrales**

Mot introductif de Monsieur Abdellatif Jouahri

Wali de Bank Al-Maghrib

Marrakech, le 12 octobre 2023

Madame la Première Vice-Présidente et Ministre de l'Economie et de la Digitalisation du Gouvernement Espagnol, Présidente du CMFI,

Madame la première Directrice Générale Adjointe du FMI,

Mesdames les Ministres,

Monsieur le Directeur Général du FMA,

Monsieur le Directeur Exécutif de l'AFI,

Chers collègues gouverneurs de banques centrales,

Mesdames et Messieurs,

Je tiens d'abord à vous remercier d'avoir accepté l'invitation de mon ami Pablo, gouverneur de la Banque d'Espagne et moi-même, pour prendre part avec nous à cette rencontre matinale. Je voudrais vous dire ensuite que je suis ravi de voir reprendre cette conférence annuelle que nous avons initiée il y a un peu plus de 5 ans maintenant. Après les deux éditions de Malaga en 2018 et de Marrakech en 2019, nous avons été contraints par la pandémie à faire un arrêt temporaire au moment même où l'idée de cette rencontre dédiée à la problématique du genre dans les banques centrales a commencé à avoir un écho bien plus large que ce que nous avions prévu au départ.

En effet, le grand succès qu'ont connu les deux premières éditions nous ont amené à envisager l'élargissement de la rencontre à un niveau continental avec la participation de banques centrales d'Afrique, d'Amérique latine et d'Europe.

Notre idée dès le départ était d'apporter une contribution à cet effort mondial visant à réduire les inégalités en matière de genre qui, comme vous le savez, ont un coût social et économique énorme.

Les derniers chiffres du FMI à cet effet indiquent que les pays émergents et en développement peuvent accroître leur PIB de 8% au cours des prochaines années s'ils arrivent à augmenter le taux de participation des femmes de 5,9 points de pourcentage. Evidemment, ce n'est pas chose facile. En effet, au cours des trois dernières décennies, l'écart Femme/Homme n'a été réduit que de 1% en moyenne, un rythme qui ne laisse pas entrevoir la disparition de ce gap dans un avenir proche. De surcroit, la pandémie de la Covid-19 et la montée de l'inflation ont exacerbé les écarts préexistants entre les genres, affectant de manière disproportionnée l'emploi, les revenus et la sécurité des femmes.

Au niveau des banques centrales, il y a également « du pain sur la planche ». En effet, l'enquête réalisée par le FMI à cet égard montre une ségrégation omniprésente en termes de fonctions, les femmes occupant 80% des fonctions administratives et de gestion des ressources humaines et ne représentent que 27% du quintile des cadres les mieux payés. Même au sein d'institutions internationales comme le FMI, la présence des femmes dans les instances de gouvernance reste largement insuffisante, leur proportion étant à peine 13% au sein du Conseil d'Administration et ce, malgré l'appel du CMFI en 2016 déjà à davantage de diversification dans cette prestigieuse instance.

Mesdames et Messieurs,

Au sein de Bank Al-Maghrib, nous faisons face au même défi. Pour favoriser la participation féminine, nous œuvrons sur plusieurs plans. Nous avons notamment érigé l'égalité des genres parmi les axes de nos plans stratégiques et avons avancé dans ce sens avec la mise en place en 2020 d'une charte pour l'égalité professionnelle Femme/Homme qui consacre le caractère inclusif du milieu du travail et la mixité au niveau des métiers, et favorise la conciliation vie professionnelle/vie privée. Ces efforts ont fait qu'au niveau de l'encadrement

de la Banque, les femmes représente plus de 40% au jourd'hui. Au-delà de la Banque, nous œuvrons aussi pour l'impulsion de la culture d'égalité des genres au sein de notre écosystème notamment le système bancaire.

Plus globalement, au niveau du pays, il y a également une forte volonté de réaliser des avancées significatives sur le plan de l'égalité des genres. D'ailleurs, je salue ici la présence parmi nous de ministres femmes membres du Gouvernement actuel du Maroc qui se caractérise par une participation féminine sans précédent tant en nombre qu'en qualité.

Mesdames et Messieurs,

Ces défis communs justifient l'importance de forums comme celui qui nous réunit aujourd'hui. Cela nous offre une occasion pour partager ensemble les bonnes pratiques et les expériences. C'est ainsi que nous aurons, pour cette première rencontre après près de 4 ans d'arrêt, le plaisir d'écouter deux témoignages inspirants de deux grandes dames dont le parcours professionnel fait rêver leurs consœurs, et il faudrait l'avouer, également leurs homologues masculins. Ce sont deux parcours et deux histoires de réussite qui légitiment un optimisme certain de voir les femmes accéder de plus en plus aux hautes sphères de la décision publique et privé.

Aujourd'hui, je pense que l'opportunité nous est offerte pour capitaliser sur l'élan qui entoure cette rencontre pour envisager la mise en place d'une plateforme réunissant toutes les banques centrales qui serait dédiée au genre et à laquelle peuvent se joindre certaines institutions internationales comme le FMI.

Je m'arrête là et je vous remercie pour votre attention.